

März 2018

## **Stationsleiter-Coaching: Alte Zöpfe abschneiden und bereichsübergreifend blicken**

### **Ihr Nutzen**

- Sie sorgen dafür, dass Ihre Führungskräfte für schwierige Situationen gewappnet sind
- Sie steigern die Motivation und Effizienz Ihrer Mitarbeiter
- Sie beugen Personalknappheit vor

### **Hintergrund**

Fehltage, Fluktuation oder unzureichende Leistungen können die Folgen und Anzeichen unmotivierter Mitarbeiter sein. Zufriedene Mitarbeiter bilden das Rückgrat Ihres Hauses und sind die Zugpferde in Ihrer Klinik. Sie sind für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg unverzichtbar – denn nichts ist teurer, als wenn langjährige Mitarbeiter oder Führungskräfte Ihre Klinik in einer schwierigen Phase verlassen. Damit das nicht passiert, bietet Nicole Weider ein fünfteiliges Coaching Ihrer Führungskräfte an:

### **Coaching „on the job“ – kein Tag wie jeder andere.**

Im Fokus dieser Coaching-Reihe stehen die Anliegen, Wünsche und Ziele der jeweiligen Stationsleitung, um den gegebenen Anforderungen standzuhalten und ihrer Rolle als Führungskraft gerecht zu bleiben. Die Coaching-Tage sind so gelegt, dass die Stationsleitungen die Zwischenzeit nutzen können, um ihre just erworbenen Kenntnisse zu reflektieren und umzusetzen.

### **Zeitraum**

Die Maßnahme dauert zwischen sechs und neun Monaten, im Einzelfall auf Anfrage auch länger.

### **Ziele**

Ihre Führungskräfte erarbeiten wichtige Strategien – sowohl für den Alltag als auch für die Bewältigung komplexer Situationen – und entwickeln ihre Führungsqualitäten gezielt weiter.

### **Auswertung**

Nach Ende der Coaching-Reihe erstellt Nicole Weider eine Zusammenfassung der erreichten Ziele und gibt eine Einschätzung zu den gecoachten Mitarbeitern ab. Zusätzlich spricht Nicole Weider Handlungsempfehlungen aus, die auf den Ergebnissen basieren.