



compass international
relocation, training & consulting



Relocation Service
Interkulturelles Training
Consulting

IDENTIFIKATION stärken

Ihre Vorteile

- ▶ 80 erfahrene Trainer und Berater mit internationaler operativer Erfahrung
- ▶ Nationales und internationales Relocation-Netzwerk
- ▶ Ineinandergreifende Leistungen im Großen oder bei kleinsten Details
- ▶ **‘One-Stop-Solution’** für Ihren internationalen Erfolg

RELOCATION

„Ein Land mit nur einer Sprache und einer Sitte ist schwach und gebrechlich. Darum ehre die Fremden und hole sie ins Land.“
Stephan I., König von Ungarn

Der internationale Transfer von Mitarbeitern erfordert die Bewältigung zahlreicher Formalitäten sowie die Integration der Entsandten.

Wir bieten komplette Relocation-Lösungen für zu versetzende Mitarbeiter und deren Familien sowie die Organisation von Firmenumzügen von/nach oder auch innerhalb Deutschlands weltweit an. Wir arbeiten mit starken Partnern zusammen, um an möglichst vielen Standorten eine erstklassige Betreuung bieten zu können.

- ▶ Inforeise
- ▶ Wohnungssuche
- ▶ Behördengänge
- ▶ Integration
- ▶ Departure

TRAINING

„Nicht das, was wir nicht wissen, bringt uns zu Fall, sondern das, was wir fälschlicherweise zu wissen glauben.“
Mark Twain

Durch ausreichende interkulturelle Vorbereitung werden Internationalisierungsvorgänge erfolgreich.

Wir unterstützen Sie mit unserem Expertennetzwerk bei Ihrem internationalen Engagement durch unsere Trainings: Wir schulen Sie und Ihre Mitarbeiter gezielt im Bereich interkultureller Kommunikation und interkultureller Kompetenz und in Fragen internationaler Zusammenarbeit.

- ▶ Offene Seminare
- ▶ Inhouse Seminare
- ▶ Online-Lernkonzepte

CONSULTING

Auch das Denken braucht ... einen festen Termin im Kalender, damit es sich nicht in der operativen, alltäglichen Hektik verliert.
Ina Schmidt, phil. Beraterin

Die Zahl der Mitarbeiter, die international zu betreuen sind steigt kontinuierlich an, immer mehr ausländische Fachkräfte werden für den Standort Deutschland rekrutiert, Personalentwicklungskonzepte “müssen” international übertragbar und durchführbar sein.

Wir unterstützen Sie bei diesen herausfordernden Aufgaben:

- ▶ Beratung rund die Internationalisierung des Personalbereichs
- ▶ Beratung zu allen Fragen einer Entsendung
- ▶ Entwicklung international stimmiger Personalentwicklungskonzepte

ORIENTIERUNG schaffen

Gute Vorbereitung für die internationale Zusammenarbeit

Die reibungslose Zusammenarbeit Ihrer internationalen Mitarbeiter ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg Ihrer Projekte. Werden Verhaltensweisen und Aussagen fehlinterpretiert, kommt es zu Missverständnissen, Verhandlungen und Meetings verlaufen erfolglos, Projekte kommen ins Stocken.

Wir zeigen den Teilnehmern Möglichkeiten auf, wie sie ihr eigenes kulturell geprägtes Verhaltensrepertoire erweitern können.

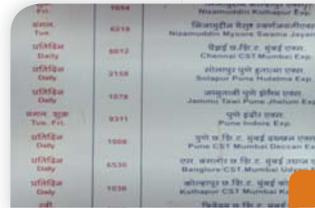
Wir vermitteln keine „Do's und Don't's“, sondern erarbeiten mit den Teilnehmern persönliche Herangehensweisen an die fremde Kultur.



Neues Engagement im fremden Markt?

Ein Messeauftritt in Dubai, eine Unternehmenspräsentation in New York, eine Preisverhandlung in Mumbai oder eine erste Einladung zu einem koreanischen Kunden werfen Fragen nach dem erfolgreichen Gelingen auf.

Wir erarbeiten gerne mit Ihnen eine „amerikanische Präsentation“, „üben“ Gespräche am Messestand in Dubai oder beraten Sie zu erfolgreichen Verhandlungsstrategien für Indien.



Haben wir passende Strukturen?

Die Ausweitung oder Veränderung internationaler Aktivitäten bedeutet in den meisten Fällen eine Veränderung der Organisationsstruktur am deutschen Standort bzw. in einzelnen Unternehmensbereichen.

Wir sind Ihr Ansprechpartner, wenn es um die Begleitung nationaler und internationaler Veränderungsprozesse geht – unser Expertennetzwerk bringt operative Erfahrungen aus vielen Branchen und Unternehmensbereichen mit. Wir arbeiten modular und unter intensiver Beteiligung der Betroffenen.



Funktioniert das Team?

Internationale Projektteams sind gefordert, eine eigene Teamkultur zu entwickeln. Arbeiten die Teams überwiegend virtuell, so steigen Komplexität und die Anforderungen an alle Teammitglieder weiter an.

Multikulturelle Teams sind immer dann erfolgreicher als monokulturelle Teams, wenn Themen wie Motivation, Kommunikation, Problemlöseverhalten, Umgang mit Konflikten, Umgang mit Zeit, Prozesskontrolle und vieles mehr auf neuen Wegen und „interkulturell sensibel“ gelöst werden.

INTEGRATION verbessern

Die compass One-Stop-Solution

80 erfahrene Trainer und Berater mit operativer Erfahrung in (fast) allen Ländern dieser Welt, ein nationales und internationales Relocationnetzwerk mit langjährigen Partnern bedeuten für Sie:

compass international ist Ihre **'One-Stop-Solution'**. Das spart Ihnen Zeit und somit Geld.

RELOCATION

Damit eine Wohnung ein Zuhause und der neue Job ein Raum der Weiterentwicklung werden.



SO LÄUFT'S RUND
VON ANFANG AN!

CONSULTING

Damit Sie Ihre unternehmerischen Qualitäten von Anfang an zielsicher einsetzen können.

TRAINING

Damit Ihre Mitarbeiter sich sicher und gewandt von ihrer besten Seite zeigen können.

UNTERSTÜTZUNG bieten



Geeignete Mitarbeiter?

Personalauswahl im Ausland bedeutet zu erkennen, dass unsere Maßstäbe und Kriterien zur Beurteilung der Kandidaten nicht immer die passenden sind.

Es gilt, der Andersartigkeit der Bewerber und Bewerbungen in ihrer ganzen Tragweite möglichst Rechnung zu tragen. Ziel einer kulturell angepassten Personalauswahl muss sein, die größtmöglichen Synergieeffekte zwischen den einzelnen Menschen und Kulturen zu erzielen.



Was ist normal?

Wie werden für uns selbstverständlich erscheinende Vorschriften, Regeln und Herangehensweisen in anderen Ländern wahrgenommen, interpretiert und umgesetzt?

Wie ist das jeweilige, kulturell geprägte Mindset eines Mitarbeiters, nach dem er Vorschriften und Regeln versteht und umsetzt? Wie ist es um das Risikobewusstsein der jeweiligen Kultur bestellt?



Und wenn´s klemmt?

Trotz bester Vorbereitung des neuen Auslandsengagements läuft nicht alles wie geplant – es treten Verzögerungen auf, statt konstruktiver Zusammenarbeit gibt es verstärkt Konflikte.

Wir unterstützen mit der Moderation und Mediation von Konflikten, mit prozessbegleitenden Maßnahmen oder gezielten interkulturellen Workshops und Coachings – für das gesamte Team oder die einzelne Führungskraft, um die Synergien wieder zu stärken. Unsere Experten werden vor Ort tätig, per Videokonferenz, im Chat oder übers Telefon.



Erfolge sichern

Das neue Team hat das erste Projekt erfolgreich abgeschlossen, neue Aufträge stehen an, die neue Auslands-Gesellschaft hat sich etabliert, Entsendungen verlaufen weitgehend erfolgreich.

Dieses kann gut gelingen, wenn alle Maßnahmen von der Vorbereitung der Mitarbeiter bis hin zur Reintegration rechtzeitig und nicht als „spontane Problemlösung“ geplant werden. compass international begleitet Ihre Projekte langfristig und unterstützt bei der Sicherung Ihrer Erfolge.

Über uns

compass international vereinigt konsequent Relocation, Interkulturelles Training und daran anknüpfende Beratungsleistungen unter einem Dach.

Ob ein Unternehmen Mitarbeiter einer ausländischen Tochtergesellschaft in Deutschland einsetzt, die Zusammenarbeit eines internationalen Teams verbessern möchte oder Unterstützung bei der Internationalisierung der Personalarbeit benötigt - compass international steht als Ansprechpartner zur Verfügung.

„Globalisierung beginnt nicht bei den Exportquoten, sie beginnt in den Köpfen der Manager.“
(Roland Berger)

compass international gmbh

Epplestr. 5A . 70597 Stuttgart

Telefon +49.(0)711.28 47 09 0

Fax +49.(0)711.28 47 09 52

E-Mail info@compass-international.de

Web www.compass-international.de

Web www.contact2culture.de



Alle Adressdaten bequem
per QR Code Scan