

Die STRATEGIE-HAUS FRAGE der Woche: Visionäre Führung

Geben die Ziele und Philosophie der Organisation den Mitarbeitern das Gefühl, dass die Arbeit wichtig und sinnvoll ist?

Die Unternehmensphilosophie und Kultur prägen Einstellung und Verhalten der Mitarbeiter untereinander und gegenüber Kunden und Partnern. Zwischen den Werten eines Unternehmens und seinem Erfolg besteht ein enger Zusammenhang. Ist keine begeisternde Unternehmensphilosophie vorhanden, wird sie nicht verstanden und umgesetzt, folglich entsteht langfristig kein Engagement. Die positive Einstellung dazu führt zu einer hohen Bereitschaft die Gemeinschaft zu verteidigen und sich für sie zu engagieren. Denn die meisten Menschen wollen gerne einer sinngebenden Wertegemeinschaft angehören. Es ist also eine wesentliche Führungsaufgabe, diesen Boden zu bereiten. Es sind aber auch klare Ziele und unternehmerische Freiheit zur Umsetzung gefragt. Führungskräfte und die genutzten Instrumente müssen authentisch sein. Weichen diese vom ethischen Standard ab, wird das von Markt und Mitarbeitern bestraft, indem diese Frage negativ beantwortet wird. Oft führen unsaubere Geschäftspraktiken schnell zu Kunden-/Mitarbeiterexodus. Ist eine positive Philosophie entstanden und authentisch umgesetzt, ist es wichtig, darauf zu achten, dass auch künftige Partner und Mitarbeitende sie transportieren.

Wie steht es in Ihrem Unternehmen mit Ansätzen zu diesem Megatrend?

Das ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching Workability Konzept deckt Ihren Bedarf auf. Kontaktieren Sie uns sehr gerne! Wir erarbeiten mit Ihnen Ihren Bedarf und einen passgenauen Maßnahmenplan!

ZIEL³ Personen & Unternehmens Coaching

Homepage: [ZIEL³.de](http://ZIEL3.de)

E-Mail: Info@Ziel3.de

Tel.: +49 152 53 800 413

Geschäftsführer: Franz Waßmer

Steuernr.: 16288/43009

USt-IdNr.: DE 220 576 684

Diese E-Mail ist vertraulich. Sie ist ausschließlich für den Adressaten bestimmt. Jeglicher Zugriff auf diese E-Mail durch andere Personen ist untersagt. Falls Sie nicht der beabsichtigte Empfänger sind, ist Ihnen jede Veröffentlichung, Vervielfältigung oder Weitergabe wie auch das Ergreifen oder Unterlassen von Maßnahmen im Vertrauen auf erlangte Information untersagt. Falls Sie diese E-Mail versehentlich empfangen haben, bitten wir Sie, uns umgehend Mitteilung zu machen und die E-Mail zu löschen. In Zusammenhang mit der Übermittlung von E-Mails kann keine Gewähr erteilt werden, dass die E-Mail virenfrei, sicher oder fehlerfrei ist. Der Absender übernimmt keinerlei Haftung für Verluste oder Schäden, die infolge der Übermittlung dieser E-Mail entstehen. Falls eine Verifizierung erforderlich ist, fragen Sie bitte nach einem Ausdruck.

Please don't print this e-mail unless you really need to!