

ORBIS bildet aus ...

Praktika (weiterführende Schulen)
Lehrstellen (Büro- und IT-Berufe)
Kooperatives Studium an der HTW
Praxisjahr
Diplomarbeit

ORBIS bietet ...

Laufbahn

Trainee
Juniorberater / Juniorentwickler
Berater / Entwickler
Seniorberater / Seniorentwickler

Führungsaufgaben

Projektleiter
Projektmanager

Einsatzorte

National
International

Vergütung

Fixgehalt + leistungsbezogene Prämie

Einarbeitung - Weiterbildung

Personal Coaching
Learning by Doing
Interne / externe Kurse

Unternehmenskultur

Flache Hierarchie
Offene, direkte Kommunikation
Partnerschaftliche Teamarbeit

ORBIS erwartet ...

Hochschulstudium/ -abschluss
Vertiefung: IT, Organisation
Fremdsprachen
Programmierkenntnisse
Teamgeist
Überzeugungskraft
Durchsetzungsvermögen
Selbständigkeit
Mobilität
Lebenslanges Lernen

**„Man muss schon ziemlich lange
mit offenem Mund rumstehen,
ehe einem eine gebratene Taube
in den Mund fliegt.“**

Chinesische Weisheit

Meilensteine der Unternehmensgeschichte

1986 Gründung der ORBIS GmbH als Spin off der HTW
1990 40 Mitarbeiter
1996 Bau eines Büro- und Beratungszentrums
ORBIS erster Investor auf den Saarterrassen
1996 100 Mitarbeiter
1997 ORBIS America, ORBIS France
1999 Bau des Schulungs- und Beratungszentrums
1999 200 Mitarbeiter
2000 ORBIS an der Börse
2000 Standorte Hamburg, München, Schweiz, u.a
2001 300 Mitarbeiter.
2002 Übergang CRM-Bereich auf SAP, Konzentration
auf Beratung
2004 Verschmelzung von Tochtergesellschaften
auf die ORBIS AG
2006 200 Mitarbeiter
2007 ORBIS China



ORganisation, **B**eratung und
Innovatives **S**ystemengineering

ORBIS AG
Nell-Breuning-Allee 3-5 · D-66115 Saarbrücken
Tel. +49 (0)6 81/99 24-0
bewerbung@orbis.de · www.orbis.de

Einsteigen - Aufsteigen

Chancen für
ein attraktives Berufsleben



Was tut bei ORBIS ein ...??

Ein Trainee ...

- arbeitet sich im Team in sein neues Tätigkeitsfeld ein.
- unterstützt das Team durch einfache Arbeiten wie Programmierung, Dokumentation, Datenaufbereitung.
- wird betreut durch einen persönlichen Mentor.

Ein Berater ...

- unterstützt die Einführung integrierter Standardsoftware wie SAP oder Microsoft.
- analysiert und konzipiert Geschäftsprozesse.
- implementiert die Softwarekomponenten.
- sorgt für die erforderlichen Daten.
- definiert und realisiert die Schnittstellen zur vorhandenen Systemlandschaft.
- passt die Standardsoftware an individuelle Erfordernisse an.
- schult und arbeitet die Anwender ein.
- gestaltet und überwacht den Produktivstart.
- betreut den Anwender weiterhin.
- berät bei fachlichen Fragen.
- unterstützt die Akquisition.

Ein Entwickler ...

- konzipiert und entwickelt Komponenten eigener Softwarelösungen.
- benutzt dabei moderne Datenbanken und internet-basierte Entwicklungswerkzeuge.
- entwickelt individuelle Komponenten zur SAP-Standardlösung mit Hilfe der SAP-Werkzeuge.
- entwickelt Schnittstellen zu vor- und nachgelagerten Systemen.
- pflegt die eingesetzten Programme und SAP-Module.

Ein Projektleiter ...

- führt ein Projektteam zum Projektziel.
- plant und koordiniert die erforderlichen personellen und sachlichen Ressourcen.
- verantwortet Termine und Budget.
- berichtet über den Projektablauf.
- rechnet die erbrachten Leistungen ab.

Ein Projektmanager ...

- koordiniert die Teams eines Großprojekts.
- berät in strategischen Fragen.
- akquiriert Folgeprojekte.

Was macht ORBIS ...??

BI – Business Intelligence

Wertet komplexe Daten aus verschiedenen betriebswirtschaftlichen Informationssystemen aus, stellt sie grafisch dar und führt durch intelligente Analysen zu strategischem Wissen über das eigene und über konkurrierende Unternehmen.

CRM – Customer Relationship Management

Verzählt alle Abläufe zwischen Kunden und Unternehmen von Kontaktaufnahme über Auftragsabwicklung bis hin zum Kundenservice.

ERP – Enterprise Resource Planning

Plant und wickelt Geschäftsprozesse unternehmensweit ab: Vertrieb, Einkauf, Materialwirtschaft, Produktionsplanung- und -steuerung, Rechnungswesen, Personalwesen.

LES – Logistics Execution System

Verbindet Beschaffung, Produktion, Lagermanagement, Distribution, Transport und Verkauf.

PLM – Product Lifecycle Management

Verbindet und optimiert relevante Daten und Prozesse während des gesamten Lebenslaufs eines Produktes von der Entwicklung über die Produktion bis hin zum praktischen Einsatz.

Rollout

Führt SAP-Komplettlösungen bei den (internationalen) Töchtern eines Konzerns ein und integriert sie in die zentrale Lösung.

SCM – Supply Chain Management

Stimmt alle logistischen Prozesse innerhalb der Wertschöpfungskette vom Lieferanten über die Produktion bis hin zum Verbraucher ab.

SRM – Supplier Relationship Management

Verwaltet und analysiert Lieferantenbeziehungen, um den Beschaffungsprozess entlang der Wertschöpfungskette zu optimieren.

Branchen

Industrie · Automotive · Konsumgüter · Handel



AKTIENGESELLSCHAFT

Aufsichtsrat

Prof. Wolf-Jürgen Schieffer, *Vorsitzender*
Prof. Werner Koetz, *Stv. Vorsitzender*
Dr. Uwe G. Spörl

Vorstand

Thomas Gard, Dipl.-Betriebsw., *Sprecher*
Stefan Mailänder, Dipl.-Betriebsw.

Prokuristen

Michael Jung, Dipl.-Betriebsw.
Markus Kuder, Dipl.-Betriebsw.
Richard Reiß, Dipl.-Betriebsw.
Susanne Schieffer, Dipl.-Ing., Dipl.-Wirtsch.-Ing.
Frank Schmelzer, Dipl.-Betriebsw.
Sabine Stürmer, Dr. jur.

Tochtergesellschaften

ORBIS Hamburg
ORBIS America, Washington D.C.
ORBIS China, Shanghai

Betriebsstätten

Bielefeld · Cham (CH) · Essen · München · Paris

Partnerschaft

Zertifizierter Service Partner und Special Expertise Partner der SAP AG
Microsoft Gold Certified Partner

Eigene Softwareprodukte und Lösungen

iControl plattformunabhängiges Analysesystem mit BI-Technologien von SAP und Microsoft

iProject intelligentes Projektabwicklungs-/Abrechnungssystem

Netcoach E-Learningsystem für betriebsinterne Weiterbildung, Service und Kundendienst

ORBIS Car SAP-Komplettlösung für mittelständische Automobilzulieferer