

Ausbildungsmanagement

Seminare und Weiterbildung 2025



SEMINARE

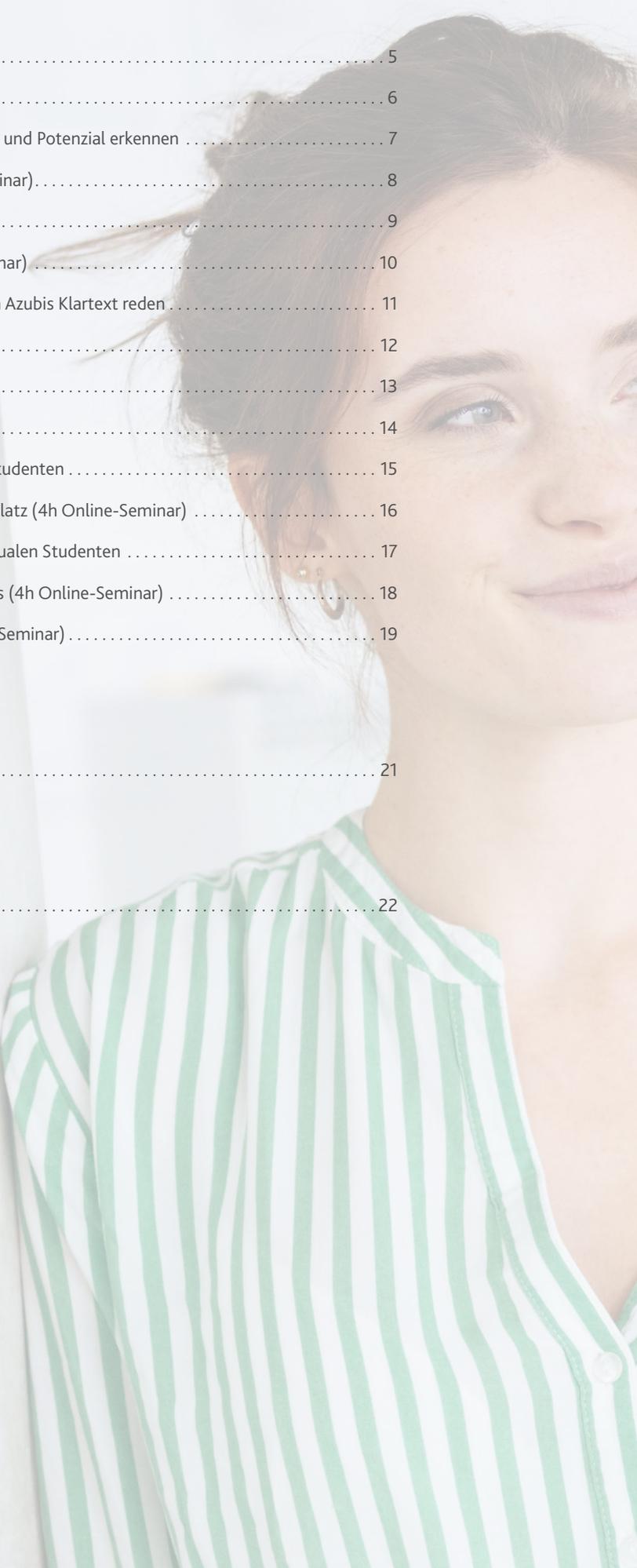
 Assessment-Center zur Auswahl von Azubis	5
 Ausbildungsrecht kompakt (4h Online-Seminar)	6
 Auswahlinterviews mit Azubis: Woran Sie Eignung und Potenzial erkennen	7
 Gestaltung des Praxisaufenthalts (4h Online-Seminar)	8
 In Führung gehen – Azubis führen und motivieren	9
 Kommunikation und Motivation (4h Online-Seminar)	10
 Konfrontierende Kommunikation: Mit schwierigen Azubis Klartext reden	11
 Leistungs- und Verhaltensbeurteilung (kompakt)	12
 Lust auf's Lernen – Ausbilder als Lernbegleiter	13
 Praktische Psychologie in der Ausbildungsarbeit	14
 Psychische Erkrankungen bei Azubis und dualen Studenten	15
 Realisierung von Lehr-Lern-Prozessen am Arbeitsplatz (4h Online-Seminar)	16
 Rechtswissen für die Ausbildung von Azubis und dualen Studenten	17
 Wer fragt, der führt – die Kunst des klugen Fragens (4h Online-Seminar)	18
 Zeit-, Selbst- und Stressmanagement (4h Online-Seminar)	19

ÜBER UNS

Unser Qualitätsverständnis	21
----------------------------------	----

ANMELDUNG

Anmeldeformular	22
-----------------------	----



SDL Akademie – Ihr Partner aus der Praxis für die Praxis

Liebe Ausbilderinnen und Ausbilder,

die Bedeutung der Ausbildungsarbeit ist in den letzten Jahren stetig gestiegen. Insbesondere vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung ist sie schon lange kein Selbstzweck mehr, sondern als Teil der strategischen und operativen Personal- und Organisationsentwicklung eine betriebliche Notwendigkeit. Wohl kaum ein Unternehmen kann es sich heute noch leisten, diese „Personalarbeit an der Basis“ zu vernachlässigen.

Allerdings folgt die Ausbildungsarbeit eigenen Regeln. Denn in ihrem Mittelpunkt stehen in ihrer Persönlichkeit heranreifende junge Menschen, deren Wünsche und Bedürfnisse sowie Wahrnehmung und Verhaltensweisen oftmals ganz anders sind, als bei älteren Kollegen. Dementsprechend benötigen Ausbildungsverantwortliche innerhalb dieses wichtigen Personalentwicklungsbereiches besondere Kenntnisse und Fähigkeiten. Kurzum: Ausbilder sollten besonders qualifiziert sein!

Zusammen mit unserem Bildungspartner, der IAM Akademie, sind wir für haupt- und nebenamtliche Ausbilderinnen und Ausbilder aus Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen Impulsgeber für zeitgemäße und zukunftsorientierte Ausbildungsarbeit.

Übrigens – wir bieten Ihnen jede Veranstaltung gerne auch als Inhouse-Seminar an. Mit über 200 Referenten innerhalb unserer Bildungsgruppe sind wir in der Lage, zu fast jedem Thema ein erstklassiges Seminar anzubieten – egal wann, egal wo. Profitieren Sie auch in diesem Bereich von unserer langjährigen Erfahrung.

Fordern Sie uns heraus, wir freuen uns auf Sie!

Mit den besten Grüßen aus Deidesheim

Ihr



Dr. Heiner Stacharowsky
Telefon: 06326 9658-999
stacharowsky@sdl-akademie.de



SEMINARE

Assessment-Center zur Auswahl von Azubis

Entwickeln, beobachten, bewerten – wie Sie AC's bei der Auswahl

Der Wettbewerb um Fachkräfte beginnt bei der Auswahl von Auszubildenden. Fehlentscheidungen in dieser wichtigen Phase der Ausbildungsarbeit gefährden die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens in der Zukunft. Eines der wichtigsten Auswahlinstrumente ist das Assessment-Center (AC). Welche Qualitätsmaßstäbe gelten hierbei? Welche Übungen gibt es heute, welche gehören hinein? Und was muss bei Beobachtung und Bewertung alles berücksichtigt werden? Die richtigen Antworten erhalten Sie in diesem Seminar.

Seminarinhalte

- Ziele und Formen von Assessment-Centern
- Entwicklungen und Trends bei Assessment-Centern
- Qualitätsmerkmale professioneller Assessment-Center
- Besonderheiten von Assessment-Centern mit Azubis
- Die wichtigsten rechtlichen Rahmenbedingungen
- Das AC-Beobacherteam: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Der AC-Moderator: Auswahl, Anforderungen, Qualifizierung
- Das Anforderungsprofil als Basis des AC-Konzeptes
- Anforderungsprofile in beobachtbare Verhaltensmerkmale umsetzen
- Die besten AC-Übungen zu den wichtigsten Verhaltensmerkmalen
- AC-Übungen richtig kombinieren (AC-Ablaufdesign)
- Richtig beobachten – Beobachtungsfehler vermeiden
- Korrekt bewerten – Bewertungsfehler vermeiden
- Systematisierung des Beobachtungs- und Bewertungsprozesses
- Der professionelle AC-Abschluss (u.a. Feedbackgespräche)
- Assessment-Center nachbereiten

...und außerdem erfahren Sie

- wie Sie AC's erfolgreich im Unternehmen einführen
- wie Sie AC's mit anderen Rekrutierungsinstrumenten richtig kombinieren
- wie Sie AC-Abläufe kostenoptimal gestalten
- wie Sie vorhandene AC-Konzepte verbessern
- wie Sie externe AC-Dienstleister beurteilen

Termine

 02.06.2025 LIVE Online-Seminar

 24.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr

 Referentin: Sylvia de Vries

 **Seminargebühr** € 695,- *

Bei Doppelbuchung € 595,-*

* jeweils pro Teilnehmer zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Berufsausbildung und Personalwesen, die mit der Auswahl von Auszubildenden betraut sind.

Ausbildungsrecht kompakt

Basiswissen für Ausbildungsbeauftragte



4h-Online-Seminar

Seminarinhalte

- Unterschiede duale Ausbildung und duales Studium
- Rechtliche Stellung von Azubis und dualen Studenten
- Rechte und Pflichten von Azubis und dualen Studenten
- Rechte und Pflichten des Betriebes, Ausbilders und Ausbildungsbeauftragten
- Arbeitsrechtliche Besonderheiten minder-/volljähriger Azubis und dualen Studenten

Termine

 Auf Anfrage

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentin: Doris Erdmann

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung € 395,-*

* jeweils pro Teilnehmer zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche
Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Auswahlinterviews mit Azubis

Woran Sie Eignung und Potenzial erkennen

In diesem Seminar erfahren Sie, was Sie bei der Vorbereitung von Auswahlinterviews beachten sollten. Darauf aufbauend trainieren Sie, wie Sie ein Bewerbungsgespräch durch geschickte Gesprächsregie so steuern können, dass dieses vom Bewerber als motivierend empfunden wird und gleichzeitig diejenigen Informationen liefert, die Sie für eine gesicherte Prognose seines Arbeitsverhaltens benötigen.

Seminarinhalte

Das Auswahlinterview systematisch planen und vorbereiten

- Der Stellenwert des Auswahlinterviews im Kontext der Bewerberauswahl
- Möglichkeiten und Grenzen des Auswahlinterviews
- Welche persönlichkeitsbildenden Faktoren Sie im Interview erfassen können
- Fragerecht des Arbeitgebers
 - Welche Fragen dürfen Sie nach dem AGG auch künftig stellen?
 - Welche Fragen sind nach dem AGG unzulässig?
- Organisation des Bewerberinterviews
 - Räumlichkeiten und Tageszeit
 - Dauer eines Interviews
 - Interviewform
 - Wie viele Interviews an einem Tag?
 - Koordination der Rollenverteilung
 - Dokumentation des Gesprächsverlaufs
 - Entwicklung einer Gesprächs-Agenda
 - Typischen Zeitfressern vorbeugen

Die effektive Durchführung des Auswahlinterviews

- Qualifikations-Profil des Interviewers / der Interviewerin
- Der richtige Gesprächsstart: Türöffner für eine erfolgreiche Kommunikation
- Unsicherheit des Auszubildenden erkennen und abbauen
- Gesprächstechniken im Auswahlinterview
- Körpersprache richtig einsetzen und interpretieren
- Fragetechniken
 - Offene und geschlossene Fragen
 - Direkte und indirekte Fragen
 - Suggestive Fragen
 - Zulässige und unzulässige Fragen
- Aktives Zuhören und Konzentrationsfähigkeit
- Gesprächsdramaturgie – zielgerichtet steuern
- Umgang mit kritischen Situationen und kommunikativen Störungen

Nachbereitung des Auswahlinterviews

- Kollegiales Feedback über den Gesprächsverlauf und über die Gesprächsleitung
- Zusammenfassung und Diskussion der wichtigsten Ergebnisse
- Auswertung der im Interview gewonnenen Eindrücke
- Ist der Kandidat geeignet oder nicht? Grenzfälle erkennen und einschätzen
- Wie Sie häufig anzutreffende Bewertungsfehler vermeiden können – Entscheidungshilfen für die Praxis

Termine

 24.03.2025 LIVE Online-Seminar

 06.05.2025 LIVE Online-Seminar

 24.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr

 Referenten: Gabriele Golling und Martin Glüsenkamp

 **Seminargebühr** € 695,-*

Bei Doppelbuchung € 595,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Mit diesem Training wenden wir uns an alle Mitarbeiter, die mit der Planung und Durchführung von Auswahlinterviews mit Auszubildenden befasst sind. Hierzu zählen insbesondere Ausbildungsleiter, Personalleiter und Personalreferenten. Mitarbeiter aus Fachabteilungen, die an Auswahlinterviews teilnehmen, sind ebenfalls angesprochen.

Gestaltung des Praxisaufenthalts

Wie Ausbildungsbeauftragte den Abteilungsaufenthalt



4h-Online-Seminar

Fragt man Azubis nach Abschluss der Ausbildung, an welche Ereignisse oder Tage sie sich besonders erinnern, wird meistens auch der erste Ausbildungstag genannt. Allerdings nicht, weil dieser als besonders schön und angenehm empfunden wurde, sondern in den häufigsten Fällen von Chaos und Reizüberflutung geprägt war. Dabei zählt der erste Ausbildungstag zu einem der wichtigsten überhaupt. Denn auch hier gilt: für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance. Und was generell für den ersten Ausbildungstag gilt, gilt natürlich auch für den ersten Tag in einer neuen Ausbildungsabteilung.

Wie finden Sie folgendes Szenario: Ihr neuer Azubi betritt erstmalig die Abteilung – und alles ist perfekt. Formalitäten sind erledigt, Termine stehen fest, Lernziele und -inhalte wurden geklärt, Ansprechpartner und Paten stehen bereit, der Arbeitsplatz ist vorbereitet und alle anderen Lernprozesse sind – wie die Zahnräder in einem Uhrwerk – so aufeinander abgestimmt, dass der Abteilungsaufenthalt für den Azubi zum Lernerlebnis wird. Aber genug der Worte! Wie Ihnen ein solches Onboarding gelingt, erfahren Sie in diesem Seminar.

Seminarinhalte

- Der Ausbildungsbeauftragte: Rolle und Selbstverständnis
- Die Generationen Y, Z – Digital Natives
- Erwartungshaltungen junger Erwachsener an die Ausbildung
- Gestaltung des Pre- bzw. Onboardings und des Abteilungsaufenthalts
- Festlegung der Ausbildungsinhalte am Arbeitsplatz

Termine

 Auf Anfrage

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentin: Doris Erdmann

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche
Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

In Führung gehen – Azubis führen und motivieren

Was Ausbilder über Führung wissen sollten

Innovatives Ausbildungsmanagement berücksichtigt die besonderen Lebenswelten Jugendlicher nicht nur in der Ausbildungsgestaltung, sondern auch im Führungsprozess. Sowohl haupt- als auch nebenamtliche Ausbilder benötigen deshalb pädagogische Führungskompetenz, die diesem Anspruch Rechnung trägt. Diese zu vermitteln, ist das Anliegen dieses Seminars. Sie erfahren, wie Sie durch mitarbeiter- und situationsgerechtes Führungsverhalten intrinsische Motivation erzeugen und dem Engagement Ihrer Auszubildenden zusätzliche Impulse verleihen können. Indem Sie eine Atmosphäre schaffen, die Individualität berücksichtigt und Wertschätzung vorlebt, leisten Sie einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung des Ausbildungserfolgs in Ihrem Unternehmen.

Seminarinhalte

- Kennzeichen erfolgreicher Führung
- Sicher führen – wichtige Begriffe aus der Führungslehre
- Führungsverhalten und Führungspersönlichkeit
- Selbst- und Fremdbild – persönliche Entwicklungspotenziale erkennen
- Loben, Anerkennen und Wertschätzen – Eckpunkte einer wirksamen Kommunikation
- Kritik konstruktiv formulieren und vermitteln
- Wertschätzung in der Kommunikation als Führungsaufgabe
- Führungsstile und ihr situationsgebundener Einsatz
- Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Führungsstile
- Besonderheiten bei der Führung von Auszubildenden
- Wie Bedürfnisse und Motive das Verhalten der Auszubildenden steuern
- Einflussfaktoren auf die Lernmotivation
- Grundregeln für die Gestaltung der gelungenen Arbeitsbeziehung zwischen Ausbilder und Azubi
- Wie man die Individualität der Auszubildenden angemessen berücksichtigt
- Führungstechniken am Beispiel typischer Ausbildungssituationen
- Führen durch Motivation – Demotivation vermeiden
- Führen und motivieren durch Delegation
- Führen und motivieren mit Zielen
- Führen und motivieren durch gute Gesprächsführung

Termine

 29.04.2025 LIVE Online-Seminar

 27.05.2025 LIVE Online-Seminar

 16.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr

 Referenten: Gabriele Golling, Christiane Espich oder Martin Glüsenkamp

 **Seminargebühr** € 695,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 595,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche, die bislang noch kein Führungsseminar absolviert haben und sich eine Grundlage für die Entwicklung von Führungskompetenz in der täglichen Ausbildungsarbeit verschaffen möchten.

Kommunikation und Motivation

Basiswissen für Ausbildungsbeauftragte



4h-Online-Seminar

Kommunikative Kompetenz ist die wohl wichtigste Qualifikation, über die Ausbilderinnen und Ausbilder verfügen müssen. Insbesondere vor dem Hintergrund, dass die Kommunikation mit jungen Menschen ihre ganz eigenen Gesetzmäßigkeiten hat. Denn junge Menschen fühlen, denken und handeln, ja sie ticken einfach anders! Das betrifft vor allem auch den Umgang mit Autoritäten und Konflikten. Und auch das Wertesystem unterscheidet sich mitunter deutlich von dem eines Erwachsenen.

Was sind die Grundregeln einer erfolgreichen, zielorientierten und vertrauensvollen Arbeitsbeziehung zwischen Azubi und mir? Wie kommuniziere ich wertschätzend, authentisch und verbindlich? Was mache ich in schwierigen und konfliktgeladenen Ausbildungssituationen? Und wie reagiere ich richtig, wenn mir der Azubi demotiviert erscheint? Die Antworten und weitere wertvolle Impulse zu den Themen Kommunikation und Motivation gewinnen Sie in diesem vierstündigen Webinar.

Seminarinhalte

- Grundregeln für die Gestaltung gelungener Arbeitsbeziehungen zwischen Ausbil-der/Ausbildungsbeauftragten und Azubi/Studenten
- Kennzeichen erfolgreicher Kommunikation und Motivation
- Loben, Anerkennen, Wertschätzen – Eckpunkte einer wirksamen Kommunikation
- Besonderheiten beim Umgang mit Azubis/Studenten
- Gesprächstechniken am Beispiel typischer Situationen aus dem Ausbildungsalltag
- Beurteilungsgespräche professionell führen
- Schwierige Ausbildungssituationen meistern
- Konflikte angemessen handhaben

Termine

 22.05.2025 LIVE Online-Seminar

 04.07.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentin: Annette Blumenschein

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ausbildungsleiter sowie haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche, die ihre kommunikative Kompetenz und ihr Führungsverhalten weiterentwickeln möchten.

Konfrontierende Kommunikation

Mit schwierigen Azubis Klartext reden

Unser Seminar versetzt Sie in die Lage, heikle Gespräche mit schwierigen Auszubildenden souverän zu führen. Sie erfahren, wie Sie Konfrontation gezielt aufbauen, Ihre Botschaft klar herüberbringen, die Gesprächsführung in der Hand behalten, elegant mitagieren, schlagfertig kontern und die Konfrontation anschließend wieder auflösen können.

Mit konfrontierender und dennoch wertschätzender Gesprächsführung wird es Ihnen gelingen, den Auszubildenden nicht aus der Bahn zu werfen, sondern ihn „wachzurütteln“ – und danach wieder aufzufangen. Erfahren Sie, wie Sie bei Ihrem Auszubildenden eine durch Einsicht getragene, dauerhafte Verhaltensänderung erreichen können und dadurch Ausbildungsziele besser erreicht werden.

Seminarinhalte

- Konfrontationsrituale beim Menschen – Basiswissen für souveränes Verhalten in Konfliktsituationen
- Was wir heute als Ausbilder über die Pubertät aus neurobiologischer Sicht wissen sollten
- Weshalb sich Wertschätzung, Konfrontation und Humor im Führungsgespräch nicht ausschließen
- Warum Sie entwicklungsbedingte Faktoren in der Erlebniswelt des Azubi berücksichtigen sollten
- Pädagogische Tipps: Wie wir unsere Azubis mit ihren eigenen Ideen wieder auf die Spur bringen können
- Den Azubi emotional packen – warum sich Konsequenz und Vertrauen nicht ausschließen
- Die Fakten klar auf den Tisch – wann „Tacheles reden“ mehr bringt als einfühlsame Worte
- Richtig hinhören und verstehen – wie spricht mein Azubi und was meint er?
- Wann ist es sinnvoll, dieselbe Sprache wie mein Azubi zu sprechen – und wann nicht?
- Körpersprache in Konfliktsituationen – was signalisiert der Azubi, wie reagiere ich?
- Das Gespräch wird laut – so bleiben Sie gelassen und behalten die Zügel in der Hand
- Verletzte Grenzen und das richtige Umgehen mit Ängsten und Unsicherheit
- Mit den richtigen Fragen sich selbst entlasten und den Azubi „verbal entwaffnen“
- So lassen Sie den Azubi eigene Lösungen finden
- Kritikgespräche professionell führen – der rote Faden
- Wie Sie ein konfrontierendes Gespräch gelungen abschließen und den Azubi wieder ins Boot holen

Termine

 19.03.2025 LIVE Online-Seminar

 08.04.2025 LIVE Online-Seminar

 06.05.2025 LIVE Online-Seminar

 02.06.2025 LIVE Online-Seminar

 18.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr
Freitagstermine immer
9.00 - ca. 16.00 Uhr

 Referentinnen: Gabriele Golling oder
Christiane Espich

 **Seminargebühr** € 695,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 595,-*
*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche, die Führungsgespräche mit „schwierigen Azubis“ führen müssen und hierzu ein effektives kommunikativ-rhetorisches Instrumentarium benötigen.

Leistungs- und Verhaltensbeurteilung (kompakt)

4h Webinar für Ausbildungsbeauftragte

4h-Online-Seminar

Die Beurteilung von Auszubildenden ist eine wichtige und sensible Angelegenheit, für die Sachkenntnisse und Fingerspitzengefühl nötig sind. Nur so erfüllt sie ihre Aufgabe als Führungsinstrument!

Eine Leistungs- und Verhaltensbeurteilung ist viel mehr als eine Rückmeldung über das, was in der Vergangenheit gut oder weniger gut gelaufen ist. Sie erklärt Stärken und Schwächen, zeigt Perspektiven und Wege und kommuniziert wertschätzend, dialog- und zielorientiert. Kurzum: Professionelle Leistungs- und Verhaltensbeurteilungen erzeugen Motivation! Motivation, die der Azubi benötigt, um Ausbildungsziele zu erreichen und sich mit seinem Ausbildungsbetrieb zu identifizieren.

Aber was kennzeichnet eine gute Leistungs- und Verhaltensbeurteilung? Wie ist die ideale Vorgehensweise bei Beobachtung, Bewertung und Beurteilung? Welche Beurteilungskriterien gibt es und (vor allem) wie lassen sich Beurteilungsfehler vermeiden? Fragen, die wir Ihnen in diesem Seminar beantworten werden.

Seminarinhalte

- Bedeutung der Leistungs- u. Verhaltensbeurteilung
- Beurteilungsgrundsätze und -anlässe
- Beurteilung als Prozess wahrnehmen
- Bewertungskriterien definieren
- Beurteilungsfehler und deren Vermeidung

Termine

 12.05.2025 LIVE Online-Seminar

 26.05.2025 LIVE Online-Seminar

 30.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 08.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentin: Annette Blumenschein

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche
Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Lust auf's Lernen – Ausbilder als Lernbegleiter

Wie Auszubildende ihre Azubis für's Lernen begeistern

Jetzt sind Ausbilder besonders gefordert. Denn Lernen kann auch Freude bereiten und Lernerfolge große Motivation entfachen. Dafür sollte man allerdings wissen, was Lernen bedeutet, wie Lernprozesse ablaufen und welche Lerntechniken und -methoden heute gut funktionieren – und wie die Auszubildenden Handy und Computer gehirngerecht nutzen können. Kurzum: in diesem Seminar gewinnen Sie das Know-how, das Sie benötigen, um Ihre Azubis für's Lernen zu begeistern.

Seminarinhalte

Gehirn

- Grundversorgung: Ernährung, Schlaf/Pausen, Bewegung
- Informationsverarbeitung im Gehirn
- Aufmerksamkeit: SMILIE-Prinzip
- Stress
 - Was passiert bei Stress im Gehirn?
 - Worst-case-Szenario

Gedächtnis

- Gedächtnisarten
- Bedeutung von Wiederholung

Faktoren für den Lernerfolg aus neurowissenschaftlicher Sicht

- Der Auszubildende (Rolle im Lernprozess)
- Die Lernumgebung
 - Lernfördernde Maßnahmen
 - Störungen erkennen und ausschalten
- Motivation
 - Motivationsfördernde Maßnahmen
 - Prokrastination/Aufschieberitis
- Digitalisierung
 - Was tun mit Smartphone & co.?
 - Google-Gedächtnis

Lernmethoden

- Mnemotechniken: Fachbegriffe, Formeln, Fremdwörter
- Mind-Mapping
- Karteikarten
- Lerngruppen
 - aus psychologischer und neurowissenschaftlicher Sicht
 - Erfolg von Lerngruppen

Termine

 Auf Anfrage

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*
*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Praktische Psychologie in der Ausbildungsarbeit

Wie Ausbilder Führungsentscheidungen schneller und sicherer

Erfahren Sie, wie Sie Ihre Führungskompetenz ausbauen und der Ausbildungsmotivation auf breiter Ebene wichtige zusätzliche Impulse verleihen können. Dieses Seminar vermittelt Ihnen die dazu benötigten Kenntnisse und gibt Ihnen wertvolle Handlungshilfen für den Ausbildungsalltag, die Sie bereits morgen in die Praxis übertragen können. Sie werden rasch erkennen: es gibt keine Führungssituation in der Ausbildungsarbeit, an der man nicht trainieren kann!

Seminarinhalte

- Entwicklungspsychologische Fakten zum Reifeprozess Jugendlicher
- Was ist Persönlichkeitsbildung und welche externen wie internen Faktoren beeinflussen diese?
- Wie unterscheidet sich die Persönlichkeitsentwicklung von Jungen und Mädchen?
- Die Lebenseinstellung Jugendlicher und deren heutige Erwartungen an Ausbildung und Beruf
- Ist unsere Ausbildungsplanung darauf vorbereitet und können wir unsere Versprechen halten?
- Persönlichkeitsmuster (und warum auch Ausbilder immer wieder in selbstgemachte Fallen treten)
- Wie erkenne ich mögliche Entwicklungsprobleme oder Motivationsdefizite meiner Azubis?
- Warum wir unsere Beobachtungen und Wahrnehmungen nicht mit Bewertungen mischen dürfen
- Motivationsarten und Motivationspsychologie: Stärken ausbauen, Schwächen reduzieren
- Gesprächstechniken und Kommunikationspsychologie: Meilensteine der Ausbildungsmotivation

Termine

-  01.04.2025 LIVE Online-Seminar
-  29.04.2025 LIVE Online-Seminar
-  20.05.2025 LIVE Online-Seminar
-  25.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

-  9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr
Freitagstermine immer
9.00 - ca. 16.00 Uhr
-  Referenten: Annette Blumenschein,
Sylvia de Vries oder Martin Glüsenkamp
-  **Seminargebühr** € 695,-*
- Bei Doppelbuchung und mehr € 595,-*
*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ausbildungsleiter sowie haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche, die ihre kommunikative Kompetenz und ihr Führungsverhalten weiterentwickeln möchten.

Psychische Erkrankungen bei Azubis und dualen Studenten

Psychische Erkrankungen haben in den letzten Jahren stark zugenommen, insbesondere auch bei Auszubildenden. Zu diesem Ergebnis kommen die Krankenkassen und bestätigen damit, was Ausbilder schon seit längerem wahrnehmen – oder besser gesagt „fühlen“. Denn psychische Erkrankungen sind alles andere als leicht zu erkennen. Und außerdem: nicht immer muss es sich bei auffälligem Verhalten gleich um eine psychische Erkrankung handeln.

Aber genau das macht die Sache so heikel. Denn bei psychischen Erkrankungen geht es um einen Wettlauf mit der Zeit. Je eher sie erkannt werden, desto besser sind die Heilungschancen. Ausbilderinnen und Ausbilder sind also gut beraten, sich mit den „ersten Signalen“ psychischer Erkrankungen auseinanderzusetzen und frühzeitig und angemessen zu reagieren.

Was sind die Anzeichen einer psychischen Erkrankung, welche Erstmaßnahmen sind wichtig, wo bekommt man Hilfe und wie lässt sich sinnvoll vorbeugen. Die Antworten liefert dieses Seminar.

Seminarinhalte

- Psychische Erkrankungen allgemein
- Häufige Krankheitsbilder bei Auszubildenden
- Rechte und Pflichten im Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Typische Anzeichen psychischer Erkrankungen
- Hilfesystem in Deutschland
- Hilfe für die Auszubildenden
- Hilfe für den Ausbildungsbetrieb
- Führungsaufgaben wahrnehmen
- Wertschätzung und Klarheit in der Kommunikation
- Unterstützen statt helfen
- Prävention innerhalb des Unternehmens mit betrieblichem Gesundheitsmanagement

Termine

 10.03.2025 LIVE Online-Seminar

 07.04.2025 LIVE Online-Seminar

 05.05.2025 LIVE Online-Seminar

 26.05.2025 LIVE Online-Seminar

 25.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr

 Referentin: Gabriele Golling

 **Seminargebühr** € 695,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 595,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Haupt- und nebenamtliche Verantwortliche und Führungskräfte, die mehr Sicherheit im Umgang mit psychischen Erkrankungen gewinnen möchten.

Realisierung von Lehr-Lern-Prozessen am Arbeitsplatz



4h-Online-Seminar

Fragt man Auszubildende, welcher Lernort (Schule oder Betrieb) am besten gefällt, ist die Antwort meistens klar: der Betrieb. Vor allem bei neuen Azubis, die den Lernort Schule bereits seit vielen Jahren kennen, sind die Erwartungen an den Betrieb besonders hoch. Aber: hoher Erwartungen bergen auch ein großes Enttäuschungspotenzial. Daher sind Ausbildungsbetriebe gut beraten, der Gestaltung von Lehr-/Lernprozessen besondere Aufmerksamkeit zu schenken. Dieses Seminar unterstützt Sie dabei.

In diesem Seminar geht es um das Thema Lernen und was Ausbilderinnen und Ausbilder dafür tun können, damit der Abteilungsaufenthalt für Azubis ein Erfolg wird.

Hierfür zeigen wir Ihnen, wie Sie gleich von Anfang an eine motivierende Willkommens- und Lernkultur schaffen und Lernprozesse sinnvoll begleiten. Diesbezüglich werden Sie erfahren, wie Sie beim Lernen richtig unterstützen, das Erreichen von Lernzielen im Blick behalten und bei Lernproblemen frühzeitig und wirksam reagieren. Außerdem gewinnen Sie einen Überblick bewährter und neuer Ausbildungsmethoden, wobei natürlich auch die analogen und digitalen Lernmedien betrachtet werden. Letztendlich erhalten Sie in diesem Seminar wertvolle Impulse, damit in der Wahrnehmung Ihrer Azubis aus dem „Lernort Betrieb“ ein „Lernerlebnisort Betrieb“ entstehen kann.

Seminarinhalte

- Wissen wirksam vermitteln
- Lernpsychologische u. -pädagogische Aspekte berücksichtigen
- Motivierende Lernkultur erzeugen
- Analoge und digitale Ausbildungs-/Lernmedien einsetzen
- Vielfalt bewährter Ausbildungsmethoden nutzen
- Digitale Lehr-/Lernformate überblicken
- Lernprozesse begleiten und reflektieren
- Lernschwierigkeiten/-störungen erkennen und Unterstützung bieten
- Lernerfolge feststellen und rückmelden

Termine

 Auf Anfrage

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentin: Doris Erdmann

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche
Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Rechtswissen für die Ausbildung von Azubis und dualen Studenten: Was Ausbilder bei der Ausbildung von Azubis und dualen Studenten berücksichtigen müssen

Ausbilder müssen keine Juristen sein, allerdings sollten sie die wichtigsten rechtlichen Regelungen kennen, die bei der Ausbildung von Azubis und dualen Studenten gelten. Nur so lassen sich Fehler bei der Einstellung, Ausbildung und Beendigung bzw. Weiterbeschäftigung vermeiden. Dieses Seminar vermittelt in kompakter Form diese wesentlichen gesetzlichen Regelungen inklusive der Unterschiede für klassische Ausbildungsverhältnisse und die Beschäftigung von dualen Studenten – natürlich unter Berücksichtigung der seit Anfang 2020 geltenden Neuregelungen im BBiG, u.a. neue Teilzeitausbildung, Änderungen zur gestuften Ausbildung, neue Mindestausbildungsvergütung, Freistellung für Berufsschule, Freistellung vor Abschlussprüfungen, neue Prüfungsdelegation.

Seminarinhalte

- Duale Ausbildung versus duales Studium
- Ausbildungs- und praxisintegriertes duales Studium
- Rechtliche Stellung von Azubis und dualen Studenten
- Die wichtigsten Rechtsgrundlagen für die Ausbildung von Azubis (u.a. Berufsbildungsgesetz)
- Die wichtigsten Rechtsgrundlagen für die Ausbildung bzw. Beschäftigung von dualen Studenten
- Ausbildungsorte: Berufsschule, Hochschule, Berufsakademie, Ausbildungsbetrieb
- (Ausbildungs-)Verträge mit Azubis und dualen Studenten: Unterschiede und Gemeinsamkeiten
- Mängel beim Zustandekommen von Ausbildungsverträgen und ihre Rechtsfolgen
- Rechte & Pflichten von Azubis und dualen Studenten
- Rechte & Pflichten des Ausbildungsbetriebes und Ausbilders
- Vergütungsregelungen bei Azubis und dualen Studenten
- Arbeits- und Urlaubszeiten von Azubis und dualen Studenten
- Leistungsbeanstandungen bei Azubis und dualen Studenten
- Beendigung von Vertragsverhältnissen bei Azubis und dualen Studenten (u.a. Kündigung, Aufhebungsvertrag ...)
- Übernahme/Weiterbeschäftigung nach Ausbildungs- bzw. Studienende
- (Ausbildungs-)Zeugnis für Azubis und duale Studenten

Außerdem erfahren Sie Wissenswertes zu:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Berufsausbildung und Betriebsverfassungsrecht
- Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- Betriebsvereinbarungen
- Mitwirkungsrechte des Betriebsrates

Termine

-  12.03.2025 LIVE Online-Seminar
-  09.04.2025 LIVE Online-Seminar
-  06.05.2025 LIVE Online-Seminar
-  24.06.2025 LIVE Online-Seminar
-  16.07.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

-  9.00 Uhr – ca. 17.00 Uhr
-  Referentin: Doris Erdmann
-  **Seminargebühr** € 695,-*
- Bei Doppelbuchung und mehr 595,-*
- *pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Haupt- und nebenamtliche Verantwortliche und Führungskräfte, die mehr Sicherheit im Umgang mit den rechtlichen Regelungen gewinnen möchten.

Wer fragt, der führt – die Kunst des klugen Fragens



4h-Online-Seminar

Fragen sind wichtige Alltagswerkzeuge in unserer Kommunikation; wir benutzen Sie ständig, häufig jedoch unbewusst. Welche Information wir dabei von Auszubildenden erhalten, liegt in erster Linie an der von uns gestellten Frage. Wir lenken bzw. führen somit das Gespräch in eine Richtung und bestimmen den Fortgang der weiteren Kommunikation.

In diesem Seminar erhalten Sie wertvolle Tipps, wie Sie Fragen in ihrer Vielseitigkeit geschickt anwenden und wertschätzend formulieren. Sie lernen mit Fragetechniken so umzugehen, dass Sie diese situationsgerecht einsetzen können und Ihre Auszubildende zum Denken und zum Reden anregen.

Formulieren Sie Fragen noch präziser, um Problemlösungen zu finden oder um einfach eine gute Beziehung aufzubauen und zu motivieren. Dieses Vorgehen wird in unterschiedlichen Einsatzmöglichkeiten wie beim Small-Talk, Feedback oder Einzelgespräche praxisnah aufgezeigt.

Seminarinhalte

Grundlagen

- Sprache und Körpersprache professionell einsetzen
- Einflussfaktoren auf die Fragestellung
- Gesprächssteuerung mit Fragen

Die besten Frage-Techniken

- Die GVZ-Methode – Vom Problem zur Lösung
- Die wichtigsten systemischen Coaching-Fragen
- Die 5-W Technik im Feedback

Praxis der Frage-Technik

- Einflussfaktoren auf die Fragestellung
- Fragefehler vermeiden
- Gekonntes Nachfragen um der Sache auf den Grund zu gehen

Termine

 14.05.2025 LIVE Online-Seminar

 02.06.2025 LIVE Online-Seminar

 23.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 8.30 - ca. 12.30 Uhr

 Referent: Martin Glüsenkamp

 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.

Zeit-, Selbst- und Stressmanagement

Wie Ausbildungsbeauftragte Haupt- und Nebenjob meistern



4h-Online-Seminar

Hand aufs Herz: haben auch Sie häufig das Gefühl, ständig unter Strom zu stehen, den ganzen Tag voll Power alles zu geben – um am Abend dann festzustellen, irgendwie doch nichts geschafft zu haben? Na dann, willkommen im Club! So wie Ihnen geht es vielen. Vor allem denjenigen mit hohen Ansprüchen an sich selbst.

Allerdings: jetzt ist die Zeit reif für eine Standortbestimmung, vielleicht sogar für eine Betätigung der persönlichen Reset-Taste, bevor diese extern ausgelöst wird – zum Beispiel durch Krankheit.

In diesem 4h-Webinar geht es um die Themen Zeit-, Selbst- und Stressmanagement und wie es Ihnen gelingt, Arbeitseinsatz und -output in eine optimale Balance zu bringen. Dadurch werden Sie nicht nur strukturierter und motivierter arbeiten, sondern auch Ihre Konzentration länger aufrecht erhalten können. Wohlgemerkt, hier geht es nicht darum, wie Sie an jedem Tag das Maximale aus sich selbst herausholen. Denn im Arbeitsalltag sind Langstreckenläufer den Sprintern langfristig überlegen.

Kurzum: Wie kann ich meine Aufgaben effizienter gestalten? Wie optimiere ich meine Zeit? Wie bekomme ich Haupt- und Nebentätigkeit besser in den Griff? Wie werde ich resilienter und gelassener? Zu all diesen Fragen erhalten Sie in diesem Webinar wertvolle Impulse und mit Sicherheit auch viele neue Erkenntnisse.

Daher empfiehlt sich dieses Webinar insbesondere Beschäftigten mit einer Doppelbelastung. Zum Beispiel nebenamtlichen Ausbilderinnen und Ausbildern, die auf der einen Seite Ihren Hauptjob zu erledigen haben und auf der anderen Seite Auszubildende betreuen. Hier gilt es, Haupt- und Nebenjob nicht nur unter einen Hut, sondern auch in eine perfekte Balance zu bringen. Sodass die Arbeitsergebnisse passen und gleichzeitig die Ausbildungsqualität stimmt.

Seminarinhalte

- Den Job effizienter gestalten, Zeit optimieren
- Zeitdiebe, Störfaktoren, Störhäufigkeit
- Persönliche Leistungskurve
- Das Pareto Prinzip
- Das Eisenhower-Fenster
- Die ALPEN-Methode
- Resilienz – Widerstandsfähigkeit verbessern
- Die 7 Säulen der Resilienz
- Strategien im Umgang mit Stress

Termine

 06.05.2025 LIVE Online-Seminar

 26.05.2025 LIVE Online-Seminar

 24.06.2025 LIVE Online-Seminar

Seminarinfos

 8.30 Uhr – ca. 12.30 Uhr

 Referentinnen: Annette Blumenschein
oder Elfi Dressler

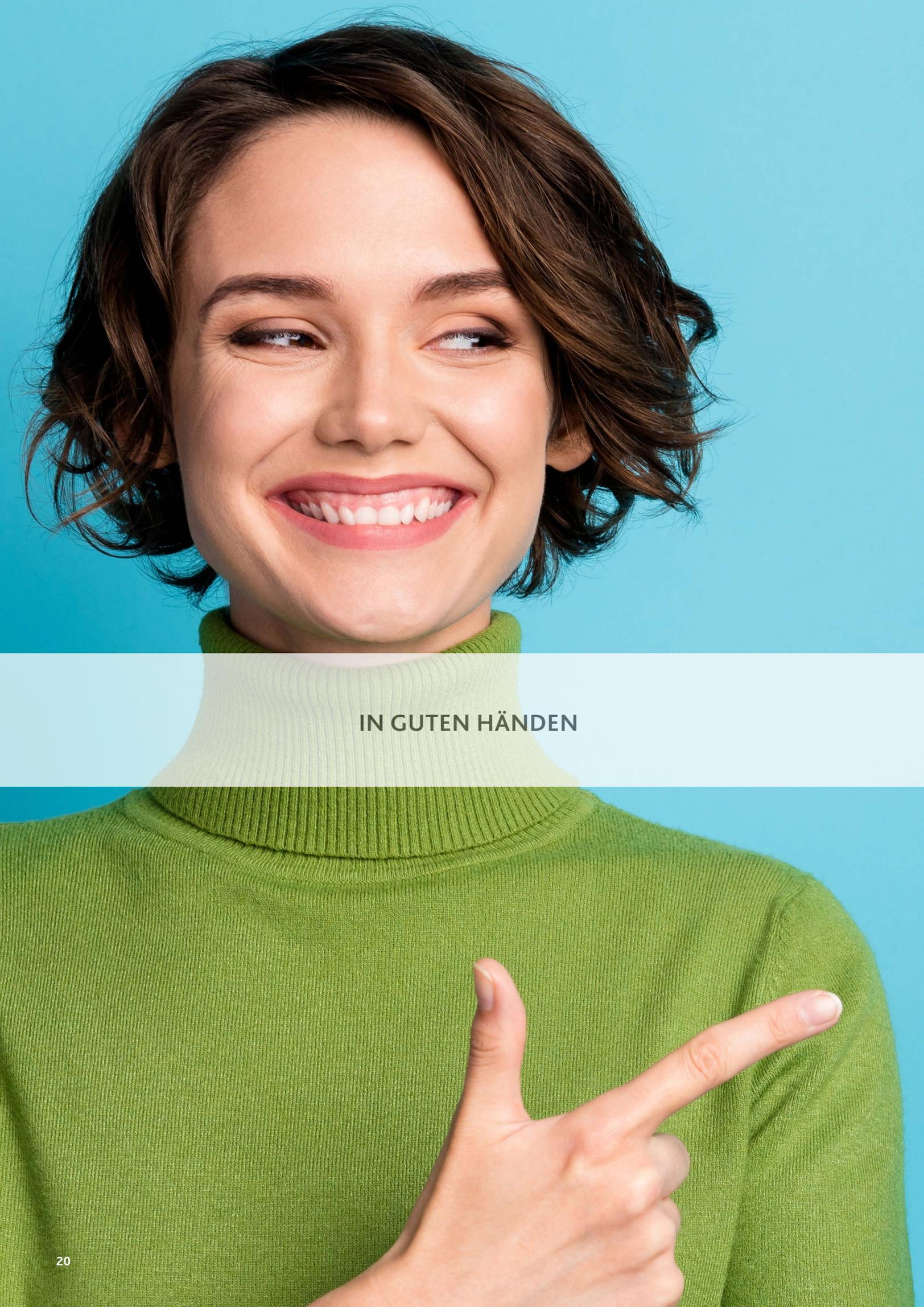
 **Seminargebühr** € 445,-*

Bei Doppelbuchung und mehr € 395,-*

*pro Teilnehmer jeweils zzgl. USt

Wer sollte teilnehmen

Ein Webinar für haupt- und nebenamtliche
Ausbildungsverantwortliche und Führungskräfte.



IN GUTEN HÄNDEN

Unser Qualitätsverständnis

- ✓ Sämtliche Schulungsmaßnahmen vermitteln den neuesten Stand der wissenschaftlichen Erkenntnisse und praktischen Erfahrungen. Sie werden objektiv, produkt- und firmenneutral durchgeführt und erfüllen die wichtigsten Weiterbildungsaufgaben wie Anpassungs-, Innovations-, Aufstiegs- und Nachholfunktionen.
- ✓ In sämtlichen Schulungen wird eine erwachsenengerechte Methodik und Didaktik angewandt sowie lernunterstützende Medien gezielt eingesetzt. Es wird darauf geachtet, dass die Lernenden nicht überfordert werden. Nicht zuletzt deshalb sind sämtliche Weiterbildungsveranstaltungen auch in der Teilnehmerzahl sinnvoll begrenzt.
- ✓ Zu Beginn jeder Veranstaltung werden die individuellen Zielvorstellungen und Informationswünsche ermittelt, die unmittelbar während der Weiterbildung berücksichtigt werden. Nach der Schulung wird der Erfolg durch Zufriedenheitsmessungen festgestellt und jeder Teilnehmer erhält ein aussagefähiges und anerkanntes Zertifikat, durch das die Bildungsleistung dokumentiert wird.
- ✓ Alle Weiterbildungsveranstaltungen finden an gut erreichbaren Lernorten statt, die aktuellen lernökonomischen Bedingungen in jeder Hinsicht entsprechen.
- ✓ Unsere Referenten kommen aus Wirtschaft und Verwaltung sowie aus Forschung und Lehre und beschäftigen sich tagtäglich mit dem, was in den Seminaren weitergegeben wird. Neuester Stand wissenschaftlicher Erkenntnisse und praktischer Erfahrungen ist dadurch gewährleistet.
- ✓ Sollte Ihr Seminar inhaltlich und qualitativ nicht das halten, was es verspricht, können Sie kostenlos (keine Seminargebühr) an einem anderen Seminar aus unserem Veranstaltungsangebot teilnehmen.
- ✓ Wir reduzieren Ihr Stornierungsrisiko. Sollten Sie unerwartet nicht an Ihrem gebuchten offenen Seminar teilnehmen können, verrechnen wir Ihre Stornierungsgebühren größtenteils mit den Gebühren Ihres nächsten Seminars.
- ✓ In jedem Seminar erhalten Sie umfangreiche Arbeitsunterlagen oder Fachliteratur. Die Seminarinhalte lassen sich dadurch leicht nachbereiten.
- ✓ Während unserer Seminare erhalten Sie eine Top-Verpflegung. Sie werden von uns bestens versorgt mit Mittagessen, Tagungsgetränken, Kaffee und Tee.

Anmeldung

per Fax an 05931 49355-99 oder
kontakt@sdl-akademie.de

Titel

Datum

Vor- und Nachname

Firma

Abteilung

Funktion

Straße oder Postfach

PLZ & Ort

E-Mail

Telefon/Fax

Anmelder (falls abweichend vom Teilnehmer)

Vor- und Nachname

Abteilung

Datum & Unterschrift

Mit der Anmeldung werden die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der SDL Seminarteam GmbH anerkannt.

Wohin gehen die Anmeldeunterlagen? (bitte ankreuzen)

Anmeldebestätigung:

an den Teilnehmer

an den Anmelder

Rechnung:

an den Teilnehmer

an den Anmelder

Ansprechpartner

Gabi Sibum

Telefon: 06326 9658-999

E-Mail: kontakt@sdl-akademie.de

Seminargebühren

Es gelten die in dem jeweils aktuellen Seminarprogramm genannten Gebühren. Die Gebühren beinhalten Schulungsunterlagen, Teilnahmezertifikat, Mittagessen und Tagungsgetränke sowie erforderliche Gesetzestexte, sofern in der Seminarbeschreibung nicht anders dargestellt.

Veranstaltungsort/Hotels

Informationen über das Seminarhotel und Ihre Unterkunftsmöglichkeiten erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung. Alle Seminare finden in gut erreichbaren Seminarhotels gehobener Kategorie statt, in denen Ihnen ein Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung steht. Während des Seminars werden Sie mit Tagungsgetränken und Mittagessen gepflegt.

Datenschutzhinweis

Mit der Nennung meiner E-Mail-Adresse erklären Sie sich einverstanden, über dieses Medium Informationen der SDL Seminarteam GmbH zu erhalten. Sie können der Nutzung Ihrer Daten für Werbezwecke jederzeit gegenüber der SDL Seminarteam GmbH, Postfach 1120, 67146 Deidesheim, Tel. 06326 9658-999, widersprechen. (Art.17 DSGVO)

SDL Akademie

Die SDL Akademie ist Ihr Partner für die erfolgreiche Durchführung von Seminaren, Tagungen und Kongressen zu den Themenbereichen Betriebliche Altersversorgung (bAV) und Rentenrecht. Auf beiden Gebieten verfügen wir über eine hohe Expertise. Bei uns finden Sie ein umfassendes und stets aktuelles Fortbildungsangebot, das stetig an Ihren Bedürfnissen orientiert ausgerichtet und erweitert wird.

Kontakt

SDL Seminarteam GmbH
Bahnhofstraße 20
67146 Deidesheim
Telefon: 06326 9658-999
Telefax: 05931 49355-99
kontakt@sdl-akademie.de
www.sdl-akademie.de