



# Exxecta

Die exklusive Active Sourcing Plattform für die Rekrutierung weiblicher Führungskräfte

Exxecta bietet Personalentscheidern und -beratern eine einzigartige Active Sourcing Plattform, um aus einem Pool evaluierter weiblicher Führungskräfte der oberen Managementebenen die ideale Kandidatin zur Besetzung einer operativen Führungsposition oder eines Aufsichtsmandats zu ermitteln.

Die Senior Executives entscheiden selbst über die Freigabe ihrer Identität - so werden gerade die Frauen erreicht, die eine eventuelle Wechselwilligkeit nicht offen signalisieren wollen und deshalb eher Vorbehalte gegenüber frei zugänglichen Business Networks haben.

## Qualität und Exklusivität

- Active Sourcing weiblicher Führungskräfte
- Detaillierte Evaluierung jeder Senior Executive
- Profilanforderung: Mindestens fünf Jahre in einer Senior Management Position mit entsprechender Führungs- und Budgetverantwortung
- Mehr als 3.500 Profile weltweit
- 30% der Profile im Pool auf Geschäftsführungs-/Aufsichtsratsbene
- Transparenz der Aktualität der Lebensläufe
- Zugang zu Führungskräften, die in öffentlichen Business/Social Networks nicht vertreten sind
- Breites Profilspektrum in Managementebenen, Fachbereichen und Branchen
- Kurze Recherchezeit durch intelligentes Profilmatching
- Alternative "Out of the Box" Suchergebnisse
- Kostenfreier persönlicher Support im Suchprozess

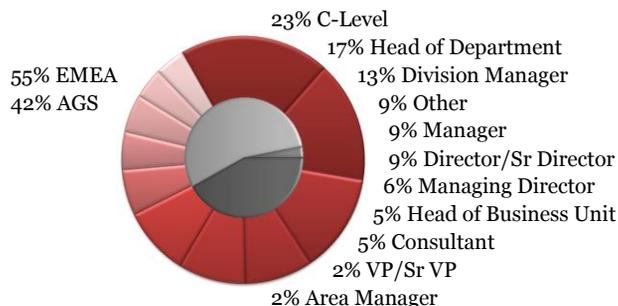
[www.exxecta.com](http://www.exxecta.com)



Der internationale Exxecta Pool umfasst derzeit ca. 3.500 weibliche Führungskräfte die für operative Managementvakanzen sowie für Mandate in Aufsichtsgremien zur Verfügung stehen.

## Die Profile nach Regionen / Funktionen

Über ein Drittel der von Exxecta evaluierten und in den Executive Pool aufgenommenen potenziellen Kandidatinnen sind aktuell bereits als Aufsichtsrätin, Vorstand oder Geschäftsführerin tätig.



## Struktur nach Branchen / Abteilungen

Exxecta bildet keine Clusterung von Nutzergruppen ab, sondern bietet Personalentscheidern und -beratern ein breites Spektrum hoch qualifizierter Senior Executives unterschiedlichster Branchen und Abteilungen.



The Power of Female Management